

# **Bestyrelsens beretning 2005 -2006 til FYGOs generalforsamling 16. marts 2006**

## **Bestyrelsen har i perioden haft følgende sammensætning:**

- Christina Damsted Petersen, formand
- Torur Dalsgaard, næstformand
- Pernille Ravn, sekretær
- Peter Secher, webmaster
- Jacob Graves Ronk Dinesen, medlem af DSOG's bestyrelse
- Kathrine Birch, kasserer
- Anja Pinborg og Marie Søgaard, bestyrelsesmedlemmer

Desuden har Annemette Lykkebo, Christian Rifbjerg Larsen og Jane Lyngsø deltaget i bestyrelsesarbejdet som medlemmer af hhv. undervisnings-, efteruddannelsesudvalget og vurderingsudvalget. Bestyrelsen har holdt 6 møder i perioden samt et 2-dages internatmøde. Herudover har bestyrelsen deltaget i DSOG's forårsmøde april 2005, ENTOG kongressen december 2005 og Sundhedsstyrelsens Inspektordag februar 2006.

## **Bestyrelsen har haft følgende eksterne repræsentation i perioden:**

- DSOGs bestyrelse: Christina Damsted Petersen og Jacob Graves Rønck Dinesen
- Efteruddannelsesudvalget: Christian Rifbjerg
- Undervisningsudvalget: Annemette Lykkebo
- Vurderingsudvalget: Jane Lyngsø
- Komitéen for ekspertuddannelser: Pernille Ravn
- NFYOGs bestyrelse samt ENTOG council: Marie Søgaard og Torur Dalsgaard

Antallet af medlemmer er uændret. FYGO's økonomi er fortsat god og stabil.

## **Øvrige arbejdsopgaver;**

De 3 regioner

- Uddannelsesrådet i Region Øst; Torur Dalsgaard og Lise Schleiss
- Uddannelsesudvalget i Region Syd Pernille Ravn og Annemette Lykkebo
- Følgegruppen i Region Nord; Peter Secher og Dorte Kjær

## **Inspektorordningen, inspektorbesøg efterår 2005:**

- Herlev, oktober 2005
- Silkeborg, september 2005
- Skejby, oktober 2005
- Svendborg, november 2005
- Viborg, november 2005
- Sønderborg, oktober 2005

Det har ikke været muligt for at bestyrelsen at deltage i inspektorkurset i efteråret 2005 idet sundhedsstyrelsen har reduceret antallet af pladser på inspektorkurset for FYGO med 1 plads og den blev udbudt med meget kort frist.

FYGO har nu én fast plads på inspektorkurset hvert halve år.

## **Arbejdsområder**

### **Den speciallægeuddannelse efter 1. januar 2004**

Siden 1. januar 2004 har speciallægeuddannelsen foregået i henhold til den nye bekendtgørelse dog vil der stadig være mange der er ansat efter den gamle ordning. FYGOs bestyrelse er tilfredse med at de nye blokke er veldefinerede og umiddelbart vurderet med en sammensætning til gavn for FYGO's medlemmer. Der er taget hensyn til uddannelseskapaleteten på de enkelte afdelinger, geografiske hensyn er taget i det omfang det har været muligt, alle er sikret min 1½ år på en Universitetsafdeling, Centralsygehusene inddrages fremover i langt større omfang – alle krav som FYGO har stillet tidligere.

Ansaret for uddannelsen er nu placeret i de 3 regioner, hvor der er nedsat specialespecifikke udvalg med deltagelse af uddannelsesansvarlige overlæger, postgraduate kliniske lektorer (PKL'ere eller PUF'ere) samt min. 2 uddannelsessøgende udpeget af FYGO efter aftale med FAYL. FYGO og DSOG har arbejdet for at der etableres et formaliseret netværk/samarbejde mellem de 3 regioner og DSOG's Undervisningsudvalg mhp at sikre ensartet speciallæge uddannelse på et højt fagligt niveau i de 3 regioner. Undervisningsudvalget har observatørstatus i de regionale udvalg. FYGO's repræsentanter i udvalgene har gjort et stort stykke arbejde og sikret information til både FYGO's og DSOG's bestyrelse.

### **Redskaber i speciallæge uddannelsen**

Undervisningsudvalget har påtaget sig opgaven med løbende at evaluere Målbeskrivelsen. FYGO's bestyrelse har endnu ikke foretaget sig noget i den forbindelse, men venter på, at de første erfaringer dukker op.

Uddannelsesprogrammerne har nu et stykke tid været godkendt for alle I og U-stillinger og alle afdelinger har de individuelle uddannelsesplaner klar sammen med checklister og logbøger. Logbogen forventes at blive webbaseret og med elektronisk signatur fra vejlederne.

FYGO's bestyrelse er klar over at der er meget nyt at forholde sig til og vi har derfor løbende orienteret via hjemmeside og i Bladet. Imidlertid er det mere vigtigt end nogen sinde, at alle uddannelsessøgende tager et ekstra ansvar for egen uddannelse – læs materialet grundigt – hver forberedt til forventnings & introduktionssamtalerne - lav en plan for evalueringssamtalerne i god tid - hav checklisten i lommen hele tiden. Vær med til at sætte evaluering på dagsordenen således, at der er klare aftaler om hvem der kan attestere hvad og hvornår. FYGO mener dog fortsat at det er afdelingens ansvar at sørge for at rammerne er i orden dvs. arbejdstilrettelæggelsen herunder tid til evaluering!

## Det nye point system!

Sundhedsstyrelsen har barslet med et nyt pointsystem - ”supplerende kriterier til vurdering af kvalificerede ansøgere til hoveduddannelsesforløb i speciallægeuddannelsen” - der er baseret på de samme 7 roller som speciallægeuddannelse er bygget op omkring. Den nye pointfordeling trådte i kraft med virkning fra 1. marts 2005 og var derfor gældende ved sidste ansøgningsrunde 1. november 2005.

FYGO's bestyrelse har sammen med Vurderingsudvalget og DSOG set nøje på det nye system og finder, at det langt hen af vejen er identisk med det vi allerede har indenfor vores speciale. Antallet af mulige point øges fra 17 til 25. Som noget nyt gives point for kvalifikationer indenfor rollerne ”sundhedsfremmer” (fx distriktslæge på Grønland, arbejde på rådgivningsklinikker, krisecentre mm), ”leder og administrator” (fx gennemført MPA, medlemskab af videreuddannelsesråd, ansættelse i administrationen) og ”professionel” (organisatorisk arbejde i humanitære organisationer, master i sundhedsvidenskab). Antal mulige point indenfor videnskab - ”akademiker” - er uændret max 6 point, men i og med, at antallet af point øges kommer videnskab til at tælle procentuelt mindre mod tidligere 33 % (6 ud af 17) til nu 25 % (6 ud af 25). FYGO's bestyrelse er delt i opfattelse af om det er godt eller skidt!

Vurderingsudvalget er endnu ikke udkommet med en fortolkningsvejledning til kriterierne fx vedr. omfanget af de nye pointgivende aktiviteter? FYGO har derfor efterlyst dette som følge af et stigende antal henvendelser fra vores medlemmer vedr. emner som bl.a. voksenpædagogisk kursus.

- **Overgangsordninger – kirurgisk sideuddannelse**

Ved sidste ansøgningsrunde 1. november 2005 var sidste mulighed for at få 3. point for kirurgi som sideuddannelse.

- **6-årsreglen**

I juni 2004 kom det endelig svar fra SST vedr. ”6 års reglen” (at der maksimalt må gå 6 år fra afsluttet introduktionsuddannelse til opstart på hoveduddannelsen) og heldigvis var udmeldingen til at leve med for FYGO's medlemmer. En introduktionsstilling, der er påbegyndt før 1. januar 2004 (dvs. efter 1996-bestemmelserne) tæller indtil udgangen af 2010. Dvs. man skal påbegynde sit hoveduddannelsesforløb senest 31. dec. 2010. Herefter gælder 6-årsreglen. FYGO vil dog fortsat arbejde på at reglen afskaffes.

- **Introduktionsuddannelsen**

Antallet af introduktionsstillinger er reduceret med 35 % til nu ca. 50 stillinger per år svarende til 2 per hoveduddannelsesforløb. Der er ingen tvivl om, at den ændrede stillingsstruktur på afdelingerne vil få betydning for den daglige arbejdstilrettelæggelse. FYGO's bestyrelse følger udviklingen tæt og vil opfordre medlemmerne til at gå aktivt ind i diskussionerne.

De første I-stillinger efter de nye uddannelses programmer er afsluttet. Bestyrelse har indtrykket af, at det er gået rimeligt, men vi ser frem til at diskutere Jeres erfaringer med de nye redskaber & metoder på Generalforsamlingen.

- **Hoveduddannelsen**

Der har fra medlemmer af ansættelsesudvalgene i de tre regioner været anmodning om, at vi gør FYGO's medlemmer opmærksomme på, at det er *meget* vigtigt, at lægge vægt også på den del af ustillingsansøgningsskemaet, som udgør den motiverede ansøgning. Denne del vurderes ikke af Vurderingsudvalget, men bruges af ansættelsesudvalgene, når pointene er fastlagte og kursisterne skal ansættes på de enkelte afdelinger. Den motiverede ansøgning kan betyde en stor forskel mht. ansættelse på én afdeling, når to ansøgere om U-stilling ligger meget tæt pointmæssigt.

Et forslag er at inddele den motiverede ansøgning i to dele, en generel del og en specifik del, som omhandler de 7-roller. FYGO's medlemmer vil også senere ved ansøgning om faste stillinger skulle vurderes i forhold til de 7-roller, så det er bare om at komme i gang med at anvende begrebet.

FYGO opfordrer vores medlemmer til at lægge vægt på den motiverede del, vel vidende at det i det hele taget er et enormt stort og tidskrævende arbejde at skrive U-stillings ansøgningen og at de fleste allerede gør en ikke ubetydelig del ud af den motiverede ansøgning.

- **Paradokset i Gynækologi og Obstetrik – ”Manglen på speciallæger” versus ”Køen foran kursusstilling”**

Sundhedsstyrelsens har dokumenteret at vores speciale kommer til at mangle speciallæger frem mod 2025, hvor hver 4. speciallægestilling ikke vil kunne besættes med en speciallæge!

Sundhedsstyrelsen anbefalede ultimo 2003, at der gennemføres 26 årlige uddannelsesforløb i gynækologi og obstetrik. FYGO's bestyrelse er glade for, at De regionale videreuddannelses Råd i Øst og Syd valgte at følge udmeldingen. Imidlertid er det nødvendig at øge yderligere jvf. ovenstående og FYGO har sammen med DSOG kontaktet Uddannelsesrådet i region Øst og bedt dem vurdere mulighederne for at øge antallet af hoveduddannelsesforløb med afset i uddannelsesmulighederne (patientgrundlag, speciallæge til supervision mm) indenfor regionen.

Aldersmedianen i 1996 ved tildeling af kursusstilling var 35,5 år, men siden 2001 har den fraset en enkelt periode været mellem 37 og 39 år som det fremgår af ”Mini - statistik” for de kursister, der fik kursusstilling (se [www.videreuddannelsen-nord.dk/gynaekologi](http://www.videreuddannelsen-nord.dk/gynaekologi) ).

I 2005 var der en uændret søgning mod specialet med ca. 3 ansøgere til hver stilling. Manglen på uddannelsesstillinger – trods en lang kø af kvalificerede ansøgere – er derfor stadig uløst, men bestyrelsen håber på at det øgede antal stillinger vil få betydning indenfor de kommende år. Imidlertid viste FAYL's dimensioneringsenquete fra 2004, at der vil være en uændret søgning mod specialet, hvilket er glædeligt, men samtidig gør behovet for flere hoveduddannelsesforløb endnu mere oplagt.

	<b>2. halvår 2003</b>	<b>1. halvår 2004</b>	<b>2. halvår 2004</b>	<b>1. halvår 2005</b>	<b>2. halvår 2005</b>	<b>1. halvår 2006</b>
<b>Antal ansøgere</b>	28	22	32	39	37	46
<b>Antal blokke</b>	10	7	10	13	13	13
<b>Alder</b>	37,3	40,9	39,5	37,5	36,9	35,9
<b>Kandidatalder</b>	9,2	10,6	9,4	9,5	8,5	8,2

- **Inspektorordningen**

FYGO har siden 2002, som led i en forsøgsordning med Sundhedsstyrelsen, deltaget i mere end 25 inspektorbesøg heraf 6 i indeværende periode. FYGO har sammen med DSOG evalueret ordningen. Vores positive erfaringer blev fremlagt på Inspektordagen januar 2005 samt i et indlæg i Ugeskrift for Læger 10. januar 2005. Mange andre specialer ønsker at inddrage yngre læger i inspektorbesøgene, men dette afgøres af SST. FYGO har efter aftale med Inspektorkontoret fået lov til at fortsætte ordningen, herunder deltagelse i Inspektorkurset.

Alle selvevaluerings- og inspektorrapporter samt aftaleskemaer kan nu findes på [www.sst.dk](http://www.sst.dk). FYGO støtter at alle oplysninger er tilgængelige for alle. Det er fortsat vores indtryk at afdelingerne, der har haft genbesøg har arbejdet på at lave forbedringer indenfor de indsatsområder inspektorerne har fremhævet ved første besøg. Et inspektorbesøg er med til at sætte afdelingens uddannelse på dagsordenen. FYGO har som noget nyt sat fremtidige besøg på hjemmesiden og den juniorinspektor, der kommer på besøg kontakter afdelingens uddannelsessøgende inden besøget. Bestyrelsen har ligeledes indledt et arbejde med at gennemgå de eksisterende inspektorrapporter mhp. at se på hvilke områder der typisk er problematiske.

- **Spørgeskemaundersøgelse**

FYGO gennemførte i februar 2005 en spørgeskemaundersøgelse blandt dets medlemmer for at afdekke efterspørgslen for kurser blandt medlemmerne.

Responsraten var 71 % (151 medlemmer svarede), heraf var 75 % uddannelsessøgende. Nogle af hovedkonklusioner fra undersøgelsen var at 80 % fandt at høj videnskabelig værdi og geografisk placering var af betydning for om man deltager i et FYGO kursus. 50 % fandt at kursusprisen var vigtig og 38 % fandt det afgørende for at deltage, at de fik fri med løn.

FYGO vil som følge af dette fortsætte med at arrangere dublerede kurser hvert halve år, således at kurserne finder sted hovedsagligt i Århus og København. En forhøjelse af kursusprisen for korte FYGO kurser til 200,- kr. er på vej, men det finder vi acceptabelt. Vi vil endvidere fortsat indstille til at man søger om fri med løn til kurserne.

FYGO's bestyrelse har selv kunne konstatere at dets medlemmer i stigende grad har fået fri med løn til deltagelse i bestyrelsesmøder og glæder os over denne opbakning fra afdelingerne.

FYGO vil gerne opfordre dets medlemmer til fortsat at deltage i FYGOs kurser, som er pointgivende til kursusstilling og et hyggeligt forum for at få et bredt kollegialt netværk.

- **Samarbejde med undervisningsudvalget - forskningstræning**

Det store emne i uddannelsesudvalget har i år været forskningstræning. Alle regioner har arbejdet med planlægning af forskningsmodulet, der er reduceret fra de oprindelige 3 måneder til 2x10 dage; 10 dage til planlægning samt kurser og 10 dage til den praktiske udførelse af det valgte projekt. Regionerne har udarbejdet hver deres model for forløbet, således at der aktuelt foreligger 3 forskellige modeller. Alle er dog enige om, at forløbet skal indledes med et 3 dages basiskursus, mens den resterende del er forskellig fra region til region. Ydermere er der den forskel, at man i region syd vil tilbyde modulet til alle, dvs. også til de kursister, der har en Ph.d. eller doktor grad, mens denne gruppe ikke får tilbudet i de to øvrige regioner. Ønsker kursister i syd med en phd eller doktor grad ikke at deltage i modulet, kan de søge dispensation. I en region er oplægget, at modulet skal være tværfagligt, mens man i de to øvrige regioner er åbne for både en tværfaglig eller specialespecifik model.

UU har under hele arbejdet med den ny uddannelse tilstræbt, at uddannelsen i regionerne blev så ensartet som muligt. Pga. af dette og idet man gerne ville have de uddannelsessøgende i gang med projekter, der ville komme specialet til gavn, har UU arbejdet for et landsdækkende specialespecifikt modul, der skulle tilbydes alle uddannelsessøgende dvs.. også til dem der har en phd eller doktor grad. Kursisten kan selv vælge sit projekt, og specialet vil gerne bidrage til, at projekterne kommer til at bestå i f.eks. deltagelse i guideline-udvikling, lokale projekter på afdelingen omhandlende f.eks. instrukser eller kvalitetssikring. UU har taget initiativ til udarbejdelse af et forslag til et specialespecifikt modul og har forsøgt at argumentere for, at modulet skal tilbydes alle, men det har været svært at få ordlyd i de regionale udvalg.

Desuden har UU i det forgangne år bl.a. arbejdet med revision af målbeskrivelserne, evaluering af U-kurserne og arrangeret en temadag med fokus på uddannelse d. 31.august.

- **Komite for ekspertuddannelse indenfor gynækologi og obstetrik - EXPU**

FYGOs repræsentant i EXPU inviteres og deltager ligeværdigt i EXPUs møder. Berettigelsen af ekspertuddannelsen har været diskuteret og en mere bred diskussion om dette er planlagt til DSOG's forårsmøde. Flere ansøgninger om ekspertuddannelse har været vurderet. Svar til de pågældende sker via formanden. Ingen afsluttede forløb i indeværende år. Ekspertuddannelsen er en god mulighed for speciallæger til at opnå ekspertniveau indenfor subspecialerne. Kommissoriet for ekspertuddannelsen findes på hjemmesiden. Der er i øjeblikket 9 speciallæger i et ekspertforløb og 1 afsluttet forløb i 2005.

- **Internationale relationer**

**FYGO har deltaget aktivt i den Nordiske Forening for Yngre Gynækologer og Obstetrikere (NFYOG).**

NFYOG er en forening bestående af yngre gynækologer og obstetrikere fra Norden. Der sidder 2 fra hver af de respektive nationale bestyrelser, og i år får vi fornøjelsen af at have islandske kollegaer blandt os, da de nu har hjemtaget en del af deres uddannelsesforløb. Formålet med foreningen er at udveksle erfaringer vedrørende uddannelse i de Nordiske lande til gensidig inspiration og fremme af uddannelsen i de Nordiske lande. I maj 2005 afholdte NFYOG (Nordisk Forening af Yngre Obstetrikere og Gynækologer) et 2-dages seminar i Malmø med titlen: The Trainee as a Leader. Seminaret var åbent for alle yngre gynækologer og obstetrikere i Norden og blev godt evalueret. En rapport indeholdende referater fra de forskellige, meget kompetente foredragsholdere kan downloades på [www.nflog.org](http://www.nflog.org) under bjælken trainees. Det er NFYOG's intention, at der i ulige år (ikke-NFOG kongres år) skal afholdes tilsvarende seminarer omhandlende forhold af relevans for alle uddannelsessøgende i Norden. Udover det har NFYOG tradition for at afholde et prækongres symposium i tilknytning til NFOG kongressen, hvilket også vil være tilfældet ved årets kongres i Göteborg. Ved samme kongres er der også tradition for, at NFYOG afholder et socialt aftenarrangement for de yngre gynækologer og obstetrikere. Der plejer at være et stort fremmøde, og det plejer at være rigtig hyggeligt; hvorfor vi selvfølgelig arbejder på højtryk for at få dette arrangeret i forbindelse med årets kongres – og det ser da heldigvis også ud til at lykkedes; mere om dette senere!! Det kan også nævnes, at der på kongressen vil være et symposium mandag omhandlende forskellige 'hot topics' i uddannelse i de respektive nordiske lande.

Fra 1. januar 2005 er Marie Søgaard blevet formand for NFYOG og har allerede markeret sig i NFOG's bestyrelse bl.a. ved at sikre bedre forhold for yngre foredragsholdere ved næste NFOG

kongres i Gøteborg juni 2006. NFYOG afholdt endvidere et seminar d 27.-28. maj 2005 omhandlende ledelse.

Vores europæiske samarbejdsorganisation ENTOG holdt årsmøde i Barcelona i december 2005. I mødet deltog fra 6 medlemmer fra bestyrelsen. Mødedeltagelse var stor ca. 70-80 med nye deltagerlande. Mødet handlede bl.a. om. Søren Brostrøm gik af som præsident for ENTOG. En østrigsk læge Eva Maria Sommer blev valgt som ny formand. Se i øvrigt hjemmesiden [www.entog.org](http://www.entog.org)  
Næste ENTOG møde og udvekslingsprogram holdes i perioden 27. november – 2. december 2006 i København.

### **ENTOG / ENTOG udveksling 2006 i Danmark**

I forbindelse med ENTOG mødet nov. 2004 i Slovenien blev det vedtaget, at Danmark skal være værtsnation for ENTOG s udvekslingsprogram i december 2006.

Vores europæiske samarbejdsorganisation ENTOG holdt årsmøde i Barcelona i december 2005. I mødet deltog fra bestyrelsen 6 medlemmer. Mødedeltagelse var stor ca. 70-80 med nye deltagerlande. Søren Brostrøm gik af som præsident for ENTOG efter flere år på posten. En østrigsk læge Eva Maria Sommer blev valgt som ny formand. Temaet for mødet omhandlede dels hvorvidt kønnet spiller en rolle i ob /gyn og dels rekrutteringsproblemer i specialet (jo ikke just problemet i DK, men faktisk i mange af de andre europæiske lande).

Fra Danmark deltog 2 medlemmer i ENTOGs exchange program.

Næste ENTOG møde afholdes i København den 2. december 2006. ENTOGs exchange program afvikles i ugen op til ENTOG mødet december 2006 i København. Vi håber at alle afdelinger i Danmark vil tage godt imod de udenlandske uddannelsessøgende og hjælpe dem med til at få et udbytterigt og inspirerende ophold på en dansk fødeafdeling.

FYGO har nedsat en organisationskomite med deltagelse fra bestyrelsen, men vi vil meget gerne opfordre andre til at gå ind i planlægningsarbejdet.

Se i øvrigt hjemmesiden [www.entog.org](http://www.entog.org)

#### **• Kursusaktivitet**

Vi har i perioden afholdt følgende kurser:

- Præterm fødsel den 17. november parallelt i København og Århus.
- Onkologi 9. december 2006 aflyst pga. for lille tilmelding
- Kursus i farmakoterapi, 7. marts i København
- FYGO internat og GF 2006 afholdes d 16-17/8 marts. Ledernes Uddannelsescenter

Kursuspolitik er således uændret idet kurserne er praktisk orienterede kurser med stor bredde indenfor specialet. Kurserne er primært rettet til fase I-II, og vi tilstræber en minimal deltagerbetaling, hvilket bl.a. sikres ved en god opbakning fra sponsorer som selvfølgelig ikke har indflydelse på indholdet af kurserne. Vi har dog måtte forhøje kursusprisen fra årsskiftet 2005 til 200 kr.

FYGO har i samarbejde med Organon afholdt 1 møde i Studiegruppe Vest, der er et tilbud til de lidt 'ældre' FYGO-medlemmer. Der har været fin opbakning til møderne.

I alt 200 medlemmer har deltaget i FYGO's kurser i 2004/2005 og evalueringen af kurser har alle været positive. FYGO's bestyrelse kan derimod konstatere at færre yngre medlemmer kommer til møder & kurser, der arrangeres af DSOG. Vi har iværksat en spørgeskemaundersøgelse af FYGO

medlemmers forbrug af kurser, faktorer som spiller ind på deltagelsen og ønsker om nye kurser i fremtiden. Resultatet af undersøgelsen blev fremlagt på GF 2005.

### **Generalforsamlingen 2006**

FYGO's bestyrelse fremlægger sin beretning i forbindelse med GF d. 16 marts 2005. Der er sket mange ting i 2005 og nogle af de emner bestyrelsen gerne vil vi diskutere er

- Uddannelse efter nye uddannelsesprogrammer - fungerer det?
- Evaluering af os som uddannelsessøgende – hvordan gøres det?
- Ansvar for egen uddannelse – hvad sker, der hvis checklisterne ikke er attesteret? – UL-billederne er væk?
- Forskningstræning –hvad er status – skal alle gennemgå forskningstræning?
- Det nye point system – hvordan fungerer det?

FYGO's bestyrelse

14. februar 2006