

## **Bestyrelsens beretning 2010-2011 til FYGO's generalforsamling d. 10. marts 2011**

### **Bestyrelsen har i perioden haft følgende sammensætning:**

- Marie Storkholm, formand
- Sofie Leisby Antonsen , næstformand
- Mette Hvilshøj Fabricius, sekretær
- Elise Hoffmann Munk Nielsen, FYGO's repræsentant i DSOG's bestyrelse
- Louise Arenholt, kasserer
- Kasper Aabo, bestyrelsesmedlem, ENTOG
- Kristian Handberg Mikkelsen, bestyrelsesmedlem
- Helene Westring Hvidman, bestyrelsesmedlem (Indsuppleret)
- Christina Blach Sørensen, suppleant (NFYOG)

Desuden har Ida Kirkegaard, Negin Nasrallah og Pernille Husted Steiner (NFYOG) deltaget i bestyrelsesarbejdet som medlemmer af hhv. Undervisnings(UU)-, efteruddannelsesudvalget(EFU) og ansættelsesudvalget.

Bestyrelsen har holdt 8 møder i perioden, heraf et telefonmøde og et 2-dages internatmøde. Derudover har bestyrelsen været repræsenteret ved DSOG's forårsmøde april 2010, SAKS (studerendes almene kirurgiske selskab)-møder i Maj, NFYOG's seminar i juni 2010, specialernes dag/karrieredag i region Øst, Nord og Syd, DSOG's novembermøde samt Årsmøde i Dansk Medicinsk selskab i januar.

Bestyrelsen har i indeværende år besluttet, at vores suppleanter deltager på bestyrelsesmøderne, uden stemmeret. Da dette giver suppleanterne bedre mulighed for at være opdaterede omkring bestyrelsen arbejde og træde ind ved behov.

Da Pia Tutein Brenøe ved DSOG's forårsmøde valgte at trække sig fra sin post som FYGO's medlem i EFU, valgte vi at konstituere os med bestyrelsesmedlem Negin Nasrallah på den associerede post i EFU og indsupplere suppleant Helene Westring Hvidman som ordinært bestyrelsesmedlem.

### **Bestyrelsen har haft følgende eksterne repræsentation i perioden:**

- DSOGs bestyrelse: Elise Hoffmann Nielsen og Marie Storkholm
- Efteruddannelsesudvalget (EFU): Negin Nashrallah
- Undervisningsudvalget(UU): Ida Kirkegaard
- Ansættelsesudvalget: Pernille Husted Steiner
  
- Komitéen for ekspertuddannelser ("EXPU-komitéen"): Jens Fuglsang
- NFYOGs bestyrelse samt ENTOG council: Pernille Husted Steiner, Ulla van Zwoll/Christina Blach Sørensen
- Det regionale videreuddannelsesråd i region Øst: Sofie Leisby Antonsen
- Videreuddannelsesudvalget Region Syd: Pernille Husted Steiner
- Følgegruppen i Region Nord: Negin Nashrallah/ Marie Storkholm
  
- Specialerådet, Region Midt: Ida Kirkegaard

## **Følgende inspektorbesøg er gennemført:**

Holbæk Jan 2010 desværre uden juniorinspektor  
Sønderborg Feb 2010 desværre uden juniorinspektor  
Svendborg Feb 2010 med juniorinspektor Katrine Birch Petersen  
Hjørring i Sept. 2010 med juniorinspektor Ulla Van Zwol  
Odense August 2010 med juniorinspektor Jacob Dinesen

FYGO har haft 2 nye bestyrelsesmedlemmer med på inspektorkurset i foråret 2010.

## **Økonomi og medlemsskare.**

Økonomien i FYGO ser ud til at løbe pænt rundt.

Mht. sponsorindtægter har FYGO i år, haft væsentligt sværere ved at få vores kurser dækket af sponsorer end tidligere, hvilket angivelig fortsat skyldes finanskrisen. Vi håber selvfølgelig på bedre tider i 2011, men er en smule skeptiske.

Bestyrelsen i FYGO oplevede tidligere løbende henvendelser om, hvorfor det er nødvendigt at være medlem af DSOG og FYGO samtidig. Det er bestyrelsens opfattelse af FYGO's medlemmer drager stor fordel af DSOG's arbejde. På DSOG's generalforsamling april 2010 blev en kontingentnedsættelse på 50 % af kontingentet til DSOG vedtaget, gældende de første 2 år efter indmeldelse, til glæde for nye medlemmer. Dette tiltag har medført en stor medlemstilgang i dette år.

Der har i år været en pæn stigning i antallet af indmeldte i FYGO, formentlig pga. Kontingentnedsættelsen.

## **Arbejdsområder**

### **Ansættelsesudvalgets beretning. (v. PS)**

Det er nu ved at være 2 år siden ny ansættelsesprocedure og de obligatoriske samtaler blev indført.

Ved gennemgang af ansøgningerne lader det fortsat til, at der er overensstemmelse i de forskellige regioner, hvordan ansøgerne scores og indkaldes til samtale.

Der er i regionerne meget ens procedure omkring udformningen af samtalerne. Der hvor samtalerne har størst betydning, er hvis ansøgerne på papiret er meget ens kvalificerede.

Ansøgerne giver stort set alle udtryk for, at det er spændende og behageligt at være til samtale.

Der har været udskiftning i det nationale ansættelsesudvalg således, at der er kommet ny repræsentant fra DSOG nord.

Da hver repræsentant sidder 2 år og herefter er på valg, betyder det, at der nu er mulighed for løbende udskiftning, så der ikke skal findes 3 nye repræsentanter samtidigt og arbejdet kan fortsætte i samme spor.

I skrivende stund er ansættelsesrunderne med ansættelse pr. 1. april 2011 i gang. Der er mange og stigende antal ansøgere i alle 3 uddannelsesregioner, hvilket sikrer specialet kvalificerede uddannelsessøgende. Der er i år stor spredning i kandidatalder, men tendensen er fortsat yngre/grønnere kursister.

### **Profilering**

FYGO arbejder fortsat aktivt på profilering af specialet og rekruttering af fremtidige speciallæger. Ud over at profilere specialet på karrieredagene på de tre universiteter, har vi i samarbejde med SAKS – Studerendes Almen Kirurgiske Selskab arrangeret informationsmøder og kursusarrangementer om gyn-obs for medicinstuderende. FYGO's nye rekrutteringsmateriale har været i brug ved Karrieredagene på de 3 universiteter. Vi oplever generelt meget stor interesse for specialet og oplever i øjeblikket mange ansøgere til introduktionsstillingerne.

### **Inspektorordningen**

FYGO deltager fortsat med stor succes i sundhedsstyrelsens inspektorordning og vi er stolte af, at have et af de største juniorinspektorkorps blandt specialeselskaberne. Siden 2002 har vi deltaget i mere end 37 inspektorbesøg, desværre har der i år kun været deltagelse af juniorinspektorer ved 3 besøg. Primært pga. Stor personudskiftning i bestyrelsen og i SST. Inspektorbesøg har og vil altid være et af FYGO's prioriterede indsats-områder og vi uddanner løbende nye juniorinspektorer fra bestyrelsen på SST's inspektorkurser. Alle selvevaluerings- og inspektorrapporter samt aftaleskemaer kan findes på [www.sst.dk](http://www.sst.dk). FYGO støtter at alle oplysninger er tilgængelige for alle. Det er vores indtryk at alle afdelinger, der har haft genbesøg har arbejdet på at lave forbedringer indenfor de indsatsområder inspektorerne har fremhævet ved første besøg. Et inspektorbesøg er med til at sætte afdelingens uddannelse på dagsordenen.

### **Hjemmeside og internet**

FYGO er løbende i gang med at opdatere hjemmesiden, i år har vi gennemført en total opdatering af hjemmesiden.

### **"Grønnere kursister"**

I 2010-11 har vi i bestyrelsen arbejdet meget med det faktum at kursisterne og derved de kommende speciallæger bliver yngre og formentlig mindre erfarne ved påbegyndt H-forløb.

Vi har i år set dokumentation for en fortsat faldende kandidat-alder ved påbegyndt H-forløb, en tendens der ser ud til at stabilisere sig nu med væsentligt yngre kursister end for bare 5 år siden.

Vi har i år arbejdet på, at få bedre indblik i hvilke erfaringer de nye H-læger har med sig fra deres relativt begrænsede tid i specialet. Vi har lavet en spørgeskemaundersøgelse blandt alle de nye kursister i 2010, svarprocenten lå på 70 %. I undersøgelsen har vi kigget på antallet af forskellige operationer,

enkelte obstetriske procedurer, kompetenceniveauer, antal måneders lønnet forskning og fordelinger i regionerne mm. Denne undersøgelse har givet os et godt udgangspunkt for at diskutere målbeskrivelsen for speciallægeuddannelsen både i UU og DSOG.

På DSOG's strategi seminar i september var emnet på dagsordenen og flere væsentlige tiltag blev iværksat.

Der blev nedsat en prognosegruppe, der skal kigge på fremtidens behov for speciallæger. Der blev taget initiativ til at kompetencerne skal registreres løbende under H-forløbet og at målbeskrivelsen skal revideres både for I og H-forløb. Arbejdet med revisionen af målbeskrivelsen er allerede påbegyndt i UU. Desuden var specialets fremtid også på dagsorden til DSOG's novembermøde, her var flere gode indlæg og en spændende diskussion.

Der var i specialet en bred opbakning omkring, at alle speciallæger indenfor gynækologi og obstetrik skal have den samme brede basisuddannelse. Der er ingen der ønsker subspecialisering i H-forløbet.

Vi har fra FYGO's side talt for, at en bred basis godt kan kombineres med et individuelt fokus. Således, at den nyuddannede speciallæge også i fremtiden vil kunne have et enkelt mere udviklet fagligt interesse- og kompetenceområde end blot en bred indføring i hele specialet.

Vi ser frem til at fortsat deltage aktivt i debatten omkring "grønnere kursister", speciallægeuddannelsen og målbeskrivelsen i det kommende år.

Vi opfordrer vores medlemmer til at kontakte bestyrelsen, hvis der er kommentarer til emnet og debatten i specialet.

## **Fremtidens uddannelse**

Som led i at ansøgerfeltet til hoveduddannelsesforløbene bliver yngre og yngre vil kravene til hoveduddannelsesforløbet angivelig ændre sig, idet de nye kursister vil have nogle helt andre kompetencer end tidligere.

FYGO's bestyrelse fortsætter derfor I 2011/12 med fokus på hoveduddannelsen og hvorvidt der er behov for optimering af den måde vores uddannelse tilrettelægges på. Ændringer af speciallægeuddannelsen er en længerevarende proces, som FYGO vil have som permanent fokusområde i de kommende år.

I foråret 2011 iværksættes en kampagne, der fokuserer på erhvervelse af operative kompetencer, ligesom vi på vores GF vil diskutere vores medlemmers opfattelse af kirurgisk træning.

Samtidig vil vi også øge fokus på de nyuddannede speciallæger og deres behov for videreuddannelse. Dette sker I første omgang gennem et pilotprojekt med DSOG og lægeforeningen, der omfatter videreuddannelse af speciallæger generelt.

## **Vision**

FYGO har i år udarbejdet en ny vision, hvor vi i korte træk definere hvad der er vores vision for de næste 5 år.

AT VÆRE PÅ FORKANT

## **Vision for Foreningen af Yngre Gynækologer og Obstetrikere.**

Det er FYGO's vision at være på forkant med udviklingen indenfor specialiet.

- *FYGO bidrager til specialiet fortsatte udvikling for herigennem at fremtidssikre specialiet, herunder sikre at specialiet forbliver samlet.*
- *FYGO arbejder for kvalificeret rekruttering til specialiet, optimeret ansættelsesprocedure og bedre karriererådgivning indenfor specialiet.*
- *FYGO understøtter optimale uddannelsesmuligheder for yngre gynækologer og obstetrikere og arbejder for et dynamisk og udfordrende arbejdsmiljø.*

### **Baggrund for vision 2011-2015.**

Udviklingen går imod yngre og mindre erfarne uddannelsessøgende læger og nyuddannede speciallæger. Det fordrer optimering af arbejds- og uddannelsesforhold for yngre læger.

FYGO ønsker at fastholde fokus på uddannelseskulturen i specialiet til gavn for patienter, kolleger og de uddannelsessøgende læger. Uddannelse af kommende speciallæger i gynækologi og obstetrik bør foregå i klassificerede stillinger, og FYGO arbejder løbende med justering af målbeskrivelser, således at uddannelsen til stadighed sker indenfor optimale rammer. Ikke mindst er FYGO opmærksom på behovet for vejledning også efter endt speciallægeuddannelse og arbejder for at optimere mulighederne for efteruddannelse og subspecialisering.

Sundhedsvæsenets stramme økonomiske ramme udgør en tilsvarende udfordring. FYGO er særligt opmærksom på, at uddannelses- og arbejdsmiljø ikke må forringes som følge heraf. Det er afgørende, at der opretholdes en rimelig balance mellem tid til superviseret uddannelse og tid som vagtbærende arbejdskraft samt at administrativt papirarbejde begrænses i videst muligt omfang. FYGO ser derfor positivt på opgaveglidning i det kliniske arbejde, men alene, hvor dette kan betragtes som fagligt forsvarligt og uden negative konsekvenser for den lægelige videreuddannelse.

### **Kursusudvalg**

FYGO's bestyrelse har besluttet at nedsætte 2 kursusudvalg, der i Øst- og Vestdanmark er ansvarlige for at arrangere den årlige kursusrække, rettet mod prækursister og tidlige kursister. Nedsættelsen af kursusudvalgene har været annonceret via vores mailingliste og herefter er udvalgene blevet nedsat af FYGO's tovholdere, under hensyntagen til bl.a. uddannelsesanciennitet, geografi mv. FYGO glæder sig over, at der er været interesse blandt medlemmerne for at deltage i arbejdet med at planlægge og afholde FYGO kurser. Fremover vil der ske valg til kursusudvalgene på FYGO's generalforsamling.

### **Kommissorium for kursusudvalget under FYGO's bestyrelse**

#### **Baggrund:**

FYGO's bestyrelse besluttede i foråret 2010 at oprette to kursusudvalg til at forestå planlægningen af foreningens kurser. For det første fordi bestyrelsen

ønsker at frigive mere tid til det uddannelsespolitiske arbejde, for det andet fordi kurserne kun kan blive endnu bedre, hvis de bliver arrangeret af medlemmer med særlig interesse herfor. Da FYGO's kurser er en vigtig del af FYGO's virke, vil kursusaktiviteterne fortsat foregå i tæt samarbejde med bestyrelsen.

#### **Formål:**

Kursusudvalgene skal stå for den praktiske planlægning og afholdelse af FYGO's kurser.

#### **Sammensætning:**

Der er nedsat to kursusudvalg, et i hhv. Øst- og Vestdanmark, med hver en tovholder fra bestyrelsen. Medlemmerne vælges på FYGO's generalforsamling for 2 år, således at medlemmerne er på valg hvert andet år.

Udvalgene er sammensat af 6 medlemmer, der alle skal være påbegyndt uddannelse indenfor gynækologi og obstetrik.

Udvalgene forventes at skulle mødes med tovholderne ca. 1 gang årligt. Herudover kan udvalget mødes efter behov, men kan ikke forvente at få dækket udgifter i forbindelse med transport.

#### **Udvalgets specifikke opgaver:**

- Planlægningen af den årlige kursusrække med emner, undervisere og programmer
- Den praktiske afholdelse og evaluering af kurser, herunder kontakten til kursisterne
- Annoncering af kurserne på FYGO's hjemmeside og i DSOG-bladet

Udvalgene er forpligtede til at følge de retningslinjer, som i øvrigt foreligger angående kursusvirksomhed under FYGO

Det tilstræbes at afholde de samme kurser i Øst og Vest, for at vores medlemmer får de samme tilbud i hele landet.

#### **Økonomi:**

Kursernes økonomi styres primært af den ansvarlige for det enkelte kursus. Det vil dog være kursusudvalgets tovholdere fra bestyrelsen, som har adgang til FYGO's konto og som har det endelige ansvar.

Bestyrelsen står fortsat for kontakten til eventuelle sponsorer og for FYGO's internatkursus.

Medlemmer af kursusudvalget vil kunne deltage gratis på FYGO's kurser, dog ikke på internatkurset.

#### **Retningslinjer for kursusvirksomhed under FYGO:**

FYGO har udarbejdet retningslinjer med rammer for planlægning af FYGO-kurser, forplejning, honorering af underviser, evalueringsskemaer og kursusbeviser samt vejledning i annoncering mm.

## **Årsrapport:**

Udarbejdes forud for den årlige ordinære generalforsamling.

### **Beretning fra DSOG (v EH)**

FYGO har et tæt og frugtbart samarbejde med DSOG, hvor vi deltager i arbejdsopgaver, der både hidrørende yngre læger og uddannelse, som specialet generelt.

På DSOG's generalforsamling i april blev der vedtaget en kontingentnedsættelse for alle nyindmeldte medlemmer af DSOG/FYGO, således at kontingentet til DSOG blev halveret de første 2 år efter indmeldelse. Dette til glæde for vores mange nye medlemmer.

I DSOG har "de grønnere kursister" også været på dagsorden.

Speciallægeuddannelsen, målbeskrivelsen og fremtiden udfordringer er blevet diskuteret livligt over året og især på DSOG's strategiseminar i september og Novembermødet.

DSOG har nedsat en prognosegruppen hvor FYGO, ved Marie Storkholm (Formand/FYGO) og Ida Kirkegaard (UU), er aktiv medlemmer. Gruppen skal se på speciallægeprognosen for vores speciale.

Derudover er arbejdet med revidering af målbeskrivelsen igangsat af DSOG.

Der arbejdes også med fremtidens efteruddannelse, DSOG nedsatte på deres GF en arbejdsgruppe, der arbejder med den fremtidige efteruddannelse af vores speciallæger. DSOG er lydhøre overfor at fremtidens speciallæger pga. 4 års reglen, formentlig vil have behov for mere formaliseret efteruddannelse.

DSOG har været meget aktive i den offentlige debat på området omkring HPV-vaccination, brugerbetaling indenfor fertilitetsbehandling mm.

DSOG har givet høringssvar til Dansk Medicinsk Selskab omkring opgaveglidning inden for gynækologi og obstetrik, her har DSOG understreget, at evt. opgaveglidning til sygeplejersker og jordemødre ikke må forringe yngre lægers uddannelse.

For nærmere oplysning om DSOG's arbejde se DSOG's bestyrelsesberetning på [www.DSOG.dk](http://www.DSOG.dk)

### **Beretning fra DSOG's Efteruddannelsesudvalg (EFU) (v NN)**

Efteruddannelsesudvalget (EFU) er et stående udvalg i DSOG, som varetager spørgsmål om efteruddannelse indenfor specialet. Detaljeret beskrivelse af EFU's opgaver er beskrevet i kommissorium.

Aktuelt består udvalget af:

Ali Shokouh-Amiri, 1.reservelæge, Formand for EFU.

Vibeke Weltz, kursusreservelæge (på barselsorlov).

Birgit Arentoft, praktiserende gynækolog.

Anne Sørensen, afdelingslæge/phd-studerende.  
Negin Nasrallah, kursusreservelæge, FYGO.

Efteruddannelsesudvalget er som udgangspunkt bestemt til at bestå af 5 medlemmer, hvoraf et skal repræsentere DFKO, og mindst et medlem skal være i uddannelsesstilling på valgtidspunktet samt et medlem fra FYGO. Medlemmerne vælges på DSOG's generalforsamling. FYGO's repræsentant som blev valgt under sidste års internat valgte at forlade arbejdet før tid, hvorfor undertegnede blev konstitueret kort tid efter.

EFU har afholdt tre møder i løbet af året, hvor hovedopgaven har været at arrangere novembermødet. Dette blev afholdt med stor succes og med tilfredsstillende fremmøde.

Formanden for EFU har deltaget aktivt i DSOG's bestyrelsesmøder og holdt sig orienteret og deltaget i NFOG's aktiviteter. NFOG afholder 2 dages kursus årligt, emnet for 2011 er endnu ikke fastlagt, men stedet bliver med stor sikkerhed Stockholm. NFOG's næste kongres afholdes i Bergen den 16-19. juni 2012.

Fremtidigt arbejde og vision for EFU:

Der vil blive set på EFU's kommissorium som kræver en kraftig opdatering. Novembermødet vil blive planlagt og afholdt så længe EFU eksisterer. Vi vil i udvalget arbejde stærk på at afholde to kurser om året for speciallæger, disse er blevet afholdt indtil 2008 med stor tilfredshed og succes.

## **Beretning fra DSOG's Uddannelsesudvalg (UU) (v.IK)**

Undervisningsudvalget (UU) har i 2010 haft fokus på følgende emner:

*Revision af målbeskrivelsen (arbejdet er pågående):*

- UU har i samarbejde med DSOG besluttet at gennemføre en revision af målbeskrivelsen. Målbeskrivelsen vil i denne forbindelse blive opdateret, så den er tidssvarende med hensyn til gældende diagnosticerings- samt behandlingsmetoder, kursisternes forudsætninger ved påbegyndelse af speciallægeuddannelse samt den ændrede struktur på afdelingerne. Desuden vil revisionen resultere i en forenkling af målbeskrivelse.
- Hvorvidt målbeskrivelserne skal individualiseres og evt. tillade profilering under hoveduddannelsen er en pågående diskussion.



- Muligheden for at speciallægepraksis inddrages i uddannelsen bliver undersøgt.

*Fremtidens gyn-obs speciale og speciallægeuddannelsen i gyn-obs:*

- Diskussionen af hvordan fremtidens gyn-obs speciale kommer til at se ud, har fortsat i 2010. Diskussionen udspringer af kursisternes ændrede kompetencer ved start på speciallægeuddannelse, omstrukturering på og i mellem afdelingernes, centralisering og krav om specialist-behandling. Centrale emner i diskussionen er: Skal specialet deles? Skal alle speciallæger fortsat have den samme uddannelse og kunne det samme, eller skal der åbnes op for muligheden for subspecialisering under speciallægeuddannelsen. Hvad er behovene på afdelingerne fremover?

*Temadag ved Novembermødet 2010:*

- UU arrangerede lørdagens program ved Novembermødet 2010, hvor ovenstående blev diskuteret med stor deltagelse, gode indlæg og debat.

*U-kurser:*

- U-kurserne evalueres fortsat rigtig godt. Der arbejdes med muligheden for elektronisk evaluering.
- Obstetrik-kurset er blevet delt op i to kurser: antepartal obstetrik og intrapartal obstetrik. Øvrige U-kurser fortsætter uændrede.
- Forskningstræningen fungerer godt, og der er blevet præsenteret flotte projekter.

*Diverse*

- Høringssvar fra Sundhedsstyrelsens henvendelse vedr. vurdering af udenlandske speciallæger mhp. opnåelse af dansk speciallægeautorisation.
- Behovet for en ny dimensioneringsplan. Arbejdsgruppe mhp. dette er nedsat af DSOG.
- Kontinuerlig indsamling af data for opnåede kompetencer på alle læger i speciallægeuddannelsen. Der skal arbejdes på at indhente data på opnåede operative og obstetriske kompetencer for hver enkelt læge, hver gang et forløb afsluttes (fx efter intro.udd., fase 2 etc.) centralt. Arbejdet forventes påbegyndt i næste bestyrelsesår.

**Beretning for EXPU 2010 (v.JF)**

To EXPU studerende afsluttede i 2010 deres ekspertuddannelser; Søren Brostrøm (urogynækologi) og Henrik Lajer (gynækologisk onkologi). Der er primo januar 9 EXPU-studerende undervejs inden for områderne endometriose, urogynækologi, gyn. onkologi, gyn. endokrinologi og obstetrik.

EXPU-komitéen har over de seneste år forsøgt at præcisere kravene til en ekspertuddannelse - se f.eks

[http://www.dsog.dk/ekspertuddannelse\\_kommissorium.shtml](http://www.dsog.dk/ekspertuddannelse_kommissorium.shtml). Så vidt muligt planlægges et ekspertuddannelsesforløb ud fra de kriterier, som de internationale, især europæiske, subspecialer har fastlagt. De speciallæger, der ønsker et ekspertuddannelsesforløb møder dog frem med meget individuelle forudsætninger, ikke mindst inden for forskningsområdet, og tilsvarende individuelle ønsker for uddannelsesplanen, og EXPU-komitéen debatterer derfor indgående de enkelte ansøgninger og forløb.

EXPU-komitéen opfordrer alle, der overvejer EXPU-uddannelse, til at kontakte et af udvalgets medlemmer med henblik på rådgivning. Det anbefales, at man kontakter EXPU-komitéen tidligt for at planlægge ekspertuddannelsesforløbet så hensigtsmæssigt som muligt.

## **Internationale relationer**

### **FYGO har deltaget aktivt i den Nordiske Forening for Yngre Gynækologer og Obstetrikere (NFYOG). (PS)**

NFYOG er en forening bestående af yngre gynækologer og obstetrikere fra Norden. Der sidder 2 fra hver af de respektive nationale bestyrelser i Norge, Sverige, Danmark, Finland og Island.

Formålet med foreningen er at udveksle erfaringer vedrørende uddannelse i de Nordiske lande til gensidig inspiration og fremme af uddannelsen i de Nordiske lande.

NFYOG arrangerede i juni 2010 i forbindelse med NFOG's kongres i København et 2 timers mini-symposium med titlen: "Transplantation of female genital organs", med den svenske professor Mats Brånström.

Arrangementet fortsatte med kanalrundfart i København og om aftenen med middag.

Der arbejdes videre mod sept. 2011, hvor NFYOG arrangerer kongres i Stockholm omhandlende de forskelligheder der er i de nordiske landes håndtering af tidlig UL i graviditeten og risiko-vurdering.

Derudover er bestyrelsen i gang med at etablere et samarbejde med den europæiske forening af yngre gyn./obs.ere og dette skulle gerne munde ud i mere gennemsigtighed i de forskellige landes uddannelsesprogrammer.

Der kan søges information som løbende opdateres på [www.nfog.org/trainees](http://www.nfog.org/trainees) og FYGO's hjemmeside.

### **ENTOG årsmøde 2011, England (v.KA)**

I 2011 vil der igen være mulighed for at komme på udveksling på en gynækologisk/obstetrisk afdeling i Europa.

Det fire dages udvekslingsprogram løber af stablen fra d. 2.-7.maj og turen går i år til London i England. Danmark sender igen i år to yngre læger afsted. Der er ansøgningsfrist 1.februar 2011.

## Kursusaktivitet

Vi har i perioden afholdt følgende kurser:

### Efterår 2010

- **Praktisk Sphincter kursus**
- **Krisepsykologi i Gynækologi og Obstetrik (Aflyst i Vest)**
- **CTG-tolkning (Vest)**
- **Hypertension og præeklamsi under graviditeten; diagnostisk udredning og behandling (Øst)**

### Forår 2011

- **HPV, dysplasi og kolposkopi**
- **Akut gynækologi og Obstetrik, Internat**

Dertil er planlagt yderligere kurser

### Forår 2011:

- **Den komplicerede fødsel I**  
Manglende fremgang, hvad kan vi gøre? Syntocinon, tidl. Sectio, den aktive fødsel, CTG, cases, lidt om den normale fødsel.
- **Komplicerede fødsel II,**  
Lidt mere ALSO agtigt, hands on med kop og fastsiddende skulder. Andre komplikationer

### Efterår 2011:

- **Gynækologiske blødningsforstyrrelser,**  
Fokus på benign gynækologi
- **Obstetrisk UL**  
Flow, IUGR, fostervand.
- **Farmakologi hos gravide og ammende**

I planlægningen af kurser og kursussemner tilstræbes fortsat, at kurserne er praktisk orienterede med stor bredde indenfor specialet. Kurserne er primært rettet til fase I-II, og vi tilstræber en minimal deltagerbetaling, hvilket bl.a. sikres ved en god opbakning fra sponsorer, som selvfølgelig ikke har indflydelse på indholdet af kurserne.

Gennemgående for kurserne har været et højt antal deltagere og at de generelt får flotte evalueringer fra kursusdeltagerne.

## **FYGOprisen**

Uddeles i år for 15. gang i træk. Vi glæder os til endnu engang at uddele prisen til en engageret kollega/afdeling der har gjort et ekstra godt stykke arbejde for uddannelses af Yngre Obstetrikere og Gynækologer.

## **Generalforsamlingen 2011**

FYGO's bestyrelse fremlægger sin beretning i forbindelse med GF d.10. marts 2011

Mvh  
FYGO's bestyrelse marts 2011