

Bestyrelsens beretning 2009-2010 til FYGOs generalforsamling d. 11. marts 2010

Bestyrelsen har i perioden haft følgende sammensætning:

- Lotte B. Colmorn, formand
- Sofie Leisby Antonsen, næstformand
- Ida Kirkegaard, sekretær
- Elise Hoffmann Munk Nielsen, FYGOS repræsentant i DSOG's bestyrelse
- Louise Arenholt, kasserer
- Pernille Husted Steiner, bestyrelsesmedlem, NFYOG
- Kristian Bruun Petersen, bestyrelsesmedlem
- Negin Nasrallah, bestyrelsesmedlem

Desuden har Marie Louise Saabye, Pia Tutein Brenøe og Marie Storkholm deltaget i bestyrelsesarbejdet som medlemmer af hhv. undervisnings-, efteruddannelsesudvalget og vurderingsudvalget.

Bestyrelsen har holdt 8 møder i perioden heraf 1 telefonmøde og et 2-dages internatmøde. Derudover har bestyrelsen været repræsenteret ved DSOG's forårsmøde april 2009, NFYOG's seminar i juni 2009, samt specialernes dag/karrieredag i region Øst.

Bestyrelsen har haft følgende eksterne repræsentation i perioden:

- DSOG's bestyrelse: Elise Hoffmann Munk Nielsen og Lotte B. Colmorn
- Efteruddannelsesudvalget: Pia Tutein Brenøe
- Undervisningsudvalget: Marie Louise Saabye
- Ansættelsesudvalget: Marie Storkholm
- Komitéen for ekspertuddannelser ("EXPU-komitéen"): Jens Fuglsang
- NFYOGs bestyrelse samt ENTOG council: Pernille Husted Steiner, Ulla van Zwoll
- Det regionale videreuddannelsesråd i region Øst: Sofie Leisby Antonsen
- Videreuddannelsesudvalget Region Syd: Pernille Husted Steiner
- Følgegruppen i Region Nord: Kristian Bruun Petersen/ Marie Storkholm
- Det lægefaglige speciale råd, region Midt: Marie Storkholm (her har ikke været nogle møder)

Følgende inspektorbesøg er gennemført:

- Esbjerg
- Kolding
- Holbæk
- Herning
- Randers
- Skejby

FYGO har haft 2 nye bestyrelsesmedlemmer med på inspektorkurset i efteråret 2009.

Økonomi og medlemsskare.

Økonomien i FYGO ser ud til at løbe pænt rundt.

I skrivende stund tæller FYGO i alt 539 medlemmer, heraf 340 ordinære og 199 støttemedlemmer, hvilket er nogenlunde stationært i forhold til sidste år.

På trods af finanskrisen og nedskæringer i sponsormidler hos mange firmaer, har FYGO formået at få sponsoreret en stor del af vores kurser. Vi håber det gode samarbejde med vores sponsorer vil fortsætte i de kommende år.

Bestyrelsen i FYGO oplever løbende henvendelser om, hvorfor det er nødvendigt at være medlem af DSOG og FYGO samtidig. Det er bestyrelsens opfattelse af FYGO's medlemmer drager stor fordel af DSOG's arbejde. Der vil på GF2010 være en mere detaljeret gennemgang af hvad kontingentpengene til DSOG går til.

Arbejdsområder

Faglig Profil og ny ansættelsesprocedure til Hoveduddannelsesforløb (v. Marie Storkholm)

I denne periode er der gennemført yderligere 2 ansættelsesrunder efter det nye system, hvor der ansøges ensartet, efter den faglige profil i alle 3 regioner. Der afholdes ansættelsessamtaler i alle 3 regioner. Der har været en markant skævhed mellem regionerne i antallet af ansøgere i forhold til antallet af opslåede stillinger. Der er flest ansøgere i Region Øst og færrest i Region Nord.

Det er bestyrelsens generelle indtryk, at ansættelsesproceduren stadig er præget af en høj grad af retfærdighed, hvor ansøgerne bliver vurderet på deres kompetencer i de 7 lægeroller. Bredde vægtes højt, men områderne medicinsk ekspert og akademiker er stadig de tungeste roller, præcis som i det gamle system. Samtalerne har også betydning, idet det er muligt tale sin ansøgning lidt op eller ned.

En fordel ved samtalerne er at problematiske uddannelsesforløb bliver synlige, hvilket er væsentligt for den enkelte ansøger. Desuden synliggøres afdelingernes ansvar for en god uddannelse og ansvarlig bedømmelse af den enkeltes kvalifikationer efter endt introduktionsstilling. Det giver mulighed for at rette op på eventuelt problematiske uddannelsesforløb inden hoveduddannelsen påbegyndes.

Ansættelsesudvalgene har valgt at bruge FYGO's skabelon til det strukturerede CV som anbefalet CV-skabelon i ansøgningsvejledningen.

I den sidste ansættelsesrunde er ansøgningen blevet elektronisk, hvilket har klare fordele. Første runde har dog vist, at ordningen kræver en del færdigafpudsning inden den fungerer optimalt.

FAYL har, i denne runde, indskærpet bestemmelsen om funktionstid, således at der er givet afslag på ansøgning om dispensation herfra. De indskærper, at den samlede funktionstid som reservelæge og 1.reservelæge på samme afdeling ikke må overstige 3 år.

Der ses en tendens til, at ansøgerfeltet generelt er yngre kandidater end tidligere og derfor har færre kompetencer indenfor den medicinske ekspertrolle og flere har kun begrænset operativ erfaring. En ændring som FYGO er opmærksomme på og vil drøfte med videreuddannelsesrådene og på generalforsamlingen med hensyn på tilrettelæggelsen af vores fremtidige uddannelse.

Profilering

FYGO arbejder fortsat aktivt på profilering af specialet og rekruttering af fremtidige speciallæger. Ud over at profilere specialet på karrieredagene på de tre universiteter, er vi ved I samarbejde med SAKS – Studerendes Almen Kirurgiske Selskab at arrangere informationsmøder og kursusarrangementer om gyn-obs for medicinstuderende. Vi håber på flere spændende arrangementer i samarbejde med SAKS i fremtiden. Interesserede er velkomne til at henvende sig til bestyrelsen, ligesom der løbende vil opslag på hjemmesiden.

Inspektorordningen

FYGO deltager fortsat med stor succes i sundhedsstyrelsens inspektorordning og vi er stolte af at have et af de største juniorinspektorkorps blandt specialeselskaberne. Siden 2002 har vi deltaget i mere end 35 inspektorbesøg, heraf de 6 i indeværende periode. Inspektorbesøg har og vil altid være et af FYGO's prioriterede indsatsområder og vi uddanner løbende nye juniorinspektorer fra bestyrelsen på SST's inspektorkurser.

Alle selvevaluerings- og inspektorrapporter samt aftaleskemaer kan findes på www.sst.dk. FYGO støtter at alle oplysninger er tilgængelige for alle. Det er vores indtryk at alle afdelinger, der har haft genbesøg har arbejdet på at lave forbedringer indenfor de indsatsområder inspektorerne har fremhævet ved første besøg. Et inspektorbesøg er med til at sætte afdelingens uddannelse på dagsordenen.

Hjemmeside og internet

FYGO er løbende i gang med at opdatere hjemmesiden, hvor vi særlig gør en indsats for at holde informationen angående ansøgning til hoveduddannelsesstilling opdateret.

Rekruttering

Som noget nyt vil FYGO's bestyrelse I 2010-2011 sætte fokus ikke kun på rekruttering af medicinstuderende til specialet, men også fastholdelse af vores introduktionslæger, idet vi oplever, at der nogle steder i landet er mange introduktionslæger der falder fra, hvilket fører til færre ansøgere til Hoveduddannelsen.

Fremtidens uddannelse

Som led i at ansøgerfeltet til hoveduddannelsesforløbene bliver yngre og yngre vil kravene til hoveduddannelsesforløbet angivelig ændre sig, idet de nye kursister vil have nogle helt andre kompetencer end tidligere.

FYGO's bestyrelse sætter derfor I 2010/11 fokus på hoveduddannelsen og hvorvidt der er behov for optimering af den måde vores uddannelse tilrettelægges på.

Det er planen i foråret 2010 at iværksætte en kampagne, der fokuserer på erhvervelse af operative kompetencer, ligesom vi på vores GF vil diskutere vores medlemmers opfattelse af hoveduddannelsen i dag, samt hvad der skal være FYGO's visioner for en fremtidig hoveduddannelse.

Samtidig vil vi også øge fokus på de nyuddannede speciallæger og deres behov for videreuddannelse. Dette sker i første omgang gennem et pilotprojekt med DSOG og lægeforeningen, der omfatter videreuddannelse af speciallæger generelt.

Beretninger fra Udvalg og eksterne poster.

DSOG v. Elise Hoffmann Munk Nielsen

FYGO har et tæt og frugtbart samarbejde med DSOG, hvor vi deltager i arbejdsopgaver, der både hidrørende yngre læger og uddannelse, som specialet generelt.

Af større projekter har vi i den forløbne periode arbejdet med:

- A) NIP – Det Nationale Indikator Projekt, der omhandler kvalitetssikring i sundhedsvæsenet. Fokus har været på ydelser inden for svangreomsorgen.
- B) MOM, et landsdækkende guideline system som Sundhedsstyrelsen gerne vil indføre. DSOG er imod dette, fordi vi allerede har guidelines som er af langt højere kvalitet end det der lægges op til i MOM.
- C) Der er fokus på efteruddannelse og evt. testning af kompetence vedligeholdelse af færdige speciallæger. I den forbindelse også en del diskussion om evt. opdeling af specialet, hvilket i givet fald kan få stor indflydelse på uddannelsesniveau.
- D) Samarbejde med sundhedsstyrelsen omkring anbefaling af HPV vaccine: til hvem og hvor mange.
- E) En del klager og næser uddeles på baggrund af dårlig CTG læsning. Derfor er der initiativer i gang for at indføre et nationalt web-baseret CTG-kursus og kørekort.
- F) Der er iværksat et ”twinning” projekt med DSOG’s søster organisation i Nigeria som skal hjælpes op at stå.
- G) Diskussion om DRG-takster for eventuelle dag-pakker. Det er praktisk og kan medføre effektivitet, men vi taber penge på det, og det kræver større fleksibilitet af hospitaler og læger.
- H) Derudover en del forespørgsler om diverse. Som eksempel kan nævnes at jordemoder foreningens ønske om støtte til en afdelings jordemoder uddannelse. Umiddelbart positivt, men FYGO er bekymret for om vi kommer til at konkurrerer med jordemødrene om at opnå visse kompetencer, eks. anlæggelse af kop.

Undervisningsudvalget v. Marie-Louise Saaby-Tüchsen

Vi har i undervisningsudvalget (UU) i 2009 haft fokus på følgende emner:

U-kurser:

- Der arbejdes fortsat med muligheden for elektronisk evaluering
- Fortsat opmærksomhed på den geografiske fordeling af u-kurserne
- Let øget timetal på nogle af kurserne, bl.a. obstetrik, for at øge udbyttet
- Nu økonomiske midler til forplejning under kurserne (fra SST)

Den fremtidige form for gyn-obs specialet: (dette arbejde er pågående)

- Hvad betyder udviklingen med færre special læger i de kommende år, færre i vagt, omstruktureringer på og imellem afdelinger?
- Mulighed for/nødvendighed af differentiering i uddannelsen / tidligere sub-specialisering
- Fordele/ulempes ved deling af specialet

- Planlagt tema-dag i november aflyst. Men det bliver højst sandsynligt planlagt igen i 2010. Meld dig til, hvis du har interesse!!

Drøftelse af målbeskrivelsen: (dette arbejde er pågående)

- I forhold til ændrede forudsætninger hos kursisterne (bl.a. pga. 4-års regel) og strukturelle ændringer i afdelingerne
- Opdatering af, om muligheden for operativ træning hænger sammen med målbeskrivelsen i nuværende form.
- Evt. revidering af målbeskrivelsen, efter møde med de uddannelsesansvarlige overlæger.

Undersøgelse af om kompetence-vurderingen er god nok (dette arbejde er pågående)

DSOG's Efteruddannelsesudvalg (EFU) v. Pia Tutein Brenøe

Efteruddannelsesudvalget (EFU) er et stående udvalg i DSOG, som varetager spørgsmål om efteruddannelse indenfor specialet.

Udvalget har bestået af:

Pia Tutein Brenøe, formand, FYGO

Efteruddannelsesudvalget er som udgangspunkt bestemt til at bestå af 5 medlemmer, 4 speciallæger heraf et medlem fra DFKO, samt et medlem fra FYGO. Grundet ringe interesse ved DSOG's generalforsamling blev der ikke valgt nogen speciallæger. Samtidig valgte DFKO repræsentanten at forlade arbejdet før tid. EFU er derfor reduceret til 1 medlem.

Det blev derfor besluttet sammen med DSOG at arbejdet i EFU skulle foregå ved DSOG bestyrelsesmøder.

EFU og DSOG har været beskæftiget med det årlige Novembermøde, hvor der blev arrangeret et spændende program om henholdsvis specialets fremtid og om comorbiditet og adipositas.

Desværre måtte mødet aflyses på grund af lav tilmelding.

NFOG og den nordiske educational commity med afgangende formand Anders Atke var vært ved det første NFOG 2 dags kursus i København, (erstatning for hot topic møderne). Christina Damsted og Susanne Christau havde sammensat et meget spændende program med både danske og internationale foredragsholdere. Kurset var meget hurtigt overtegnet og evalueringerne var gode.

Planlagte Kurser:

Det er blevet besluttet at der årligt vil blive afholdt 2 dags kursus i NFOG regi i København. Norge vil i 2010 være vært og emnet er PCOS.

Det er endnu ikke blevet besluttet om der i fremtiden skal afholdes Novembermøde.

Fremtidigt arbejde:

Der vil blive set på EFUs kommissorium for at vurdere, hvordan der kan rekrutteres til arbejdet i EFU. Det er fortsat meget relevant, at der bliver afholdt kurser i DSOG regi, og at der er speciallæger, som ønsker at engagere sig i dette arbejde.

Expertuddannelseskomitéen under DSOG v. Jens Fuglsang:

Ekspertuddannelsen: Et forløb for speciallæger, indeholdende forskning, klinisk aktivitet på egen og andre højt specialiserede afdelinger – også i udlandet - samt undervisning og formidling. Som regel af minimum 2,5 års varighed. Giver ret til at kalde sig ”Ekspert”, hvad der som sådan ikke er nogen officiel titel, men som såvel den enkelte som afdelingen har kunnet profitere af, som følge af international viden, forskningserfaring, netværksdannelse i DK og internationalt, m.m.

I det seneste år har to EXPU-studerende afsluttet deres forløb

Jannie D Salvig, Skejby: Føtalmedicin

Gitte Ørtoft, Skejby: Gyn. Onkologi

Der er pt. 11 aktive EXPU-studerende

3 i urogyn,

3 i gyn onko

1 i gyn endokrinologi

2 i endometriose

2 i obstetrik.

Indholdet i forløbene læner sig i stort omfang op ad de internationale selskabers retningslinjer (under EBCOG, fx. EUGA, EAPM). Speciallæger, der er interesserede i et EXPU-forløb, opfordres stærkt til at kontakte EXPU-komitéen i god tid inden et forløb tænkes påbegyndt for derved at kunne rådgives og hjælpes bedst muligt i gang med EXPU-forløbet. Forløbet kan godt planlægges inden speciallægeanerkendelse er opnået.

Det er udvalgets erfaring, at den største hurdle er forskningsdelen. For ansøgere uden Ph.D. eller Doktor-grad er den forskningsmæssige del af EXPU-forløbet betydelig. Derudover kan planlagte udlandsophold med fordel klares af med EXPU-komitéen i god tid før opholdet tænkes påbegyndt.

Web.: http://www.dsog.dk/ekspertuddannelse_kommissorium.shtml

Beretning fra NFYOG 2009 v Pernille Husted Steiner

Internationale relationer

FYGO har deltaget aktivt i den Nordiske Forening for Yngre Gynækologer og Obstetrikere (NFYOG). NFYOG er en forening bestående af yngre gynækologer og obstetrikere fra Norden. Der sidder 2 fra hver af de respektive nationale bestyrelser i Norge, Sverige, Danmark, Finland og Island.

Formålet med foreningen er at udveksle erfaringer vedrørende uddannelse i de Nordiske lande til gensidig inspiration og fremme af uddannelsen i de Nordiske lande. NFYOG arrangerer hvert andet år – de år, hvor der ikke er NFOG kongres – et

seminar, der afholdes i København (førhen Malmö). I juni 2009 var emnet ”Udfordringer i 3.verdens gynækologi og obstetrik”.

I 2010 holder NFYOG et symposium forud for, men i forbindelse med NFOG i København. Prækongres symposiet vil omhandle eksperimentiel kirurgi med oplæg af Mats Brännström. FYGO arbejder i samarbejde med NFYOG på at arrangere et eller flere sociale arrangementer i forbindelse med kongressen. Mere information om NFOYG på www.FYGO.dk.

XVII. ENTOG årsmøde 2010, Belgien

I 2010 vil der igen være mulighed for at komme på udveksling på en gynækologisk/obstetrisk afdeling i Europa.

Det fire dages udvekslingsprogram løber af stablen fra d. 3.-7.maj og turen går i år til Antwerpen i Belgien. Danmark sender igen i år to yngre læger afsted. Der er ansøgningsfrist 1.marts 2010.

Kursusaktivitet

Vi har i perioden afholdt følgende kurser:

Efterår 2009

- Gynækologisk UL (øst+vest)
- Neonatologi (vest), øst aflyst
- Kursus om faglig profil, vest, aflyst pga. for få tilmeldte

Forår 2010

- Fremtidens gynækologi og Obstetrik, Internat

Dertil er planlagt yderligere kurser:

Forår 2010:

- Basal Urogynækologi, marts (øst+vest)
- Praktisk Sphincter-kursus, april/maj (øst+vest)
- Metaboliske sygdomme i graviditeten, maj (øst+vest)
- Faglig profil, øst

Efterår 2010

- Krisepsykologi og kommunikation
- CTG/STAN, asfyxi
- Simulations-kursus med DIM
- Faglig profil, vest

I planlægningen af kurser og kursusemner tilstræbes fortsat, at kurserne er praktisk orienterede med stor bredde indenfor specialet. Kurserne er primært rettet til fase I-II, og vi tilstræber en minimal deltagerbetaling, hvilket bl.a. sikres ved en god opbakning fra sponsorer, som selvfølgelig ikke har indflydelse på indholdet af kurserne.

Gennemgående for kurserne har været et højt antal deltagere og at de generelt får flotte evalueringer fra kursusedtagerne.

FYGO-prisen

Uddeles i år for 14. gang i træk. Vi glæder os til endnu engang at uddele prisen til en engageret kollega/afdeling der har gjort et ekstra godt stykke arbejde for uddannelses af Yngre Obstetrikere og Gynækologer.

Generalforsamlingen 2010

FYGOs bestyrelse fremlægger sin beretning i forbindelse med GF d.11. marts 2010

Vi vil gerne diskutere følgende med Jer:

- Kontingent for FYGO medlemmer – Vil et reduceret kontingent få flere yngre kolleger til at melde sig ind i DSOG og FYGO? Skal FYGO anmode om reduceret DSOG kontingent?

Mvh

FYGO's bestyrelse marts 2010