



Referat FYGO Bestyrelsesmøde

Onsdag d. 26. august 2009 kl. 16.00-21.00

OUH

Til stede: LA, LC, MS, SL, EH, NN, PB, IK, MLS

Fraværende: KBP og PS

Dagsorden:

1. Valg af referent og ordstyrer

MS referent, MLS ordstyrer.

2. Godkendelse af referat fra molsinternat 2009

Referat fredag og lørdag – Godkendt.

3. Gennemgang af Handlingsplan 2009-2010

Handlingsplanen er bortkommet på computeren, LC rekonstruerer og det kommer endeligt på næste møde, det meste er dog i referatet fra Molsinternatet.

4. Internat og GF 2010

a. Lokaler (v SL, NN, KBP)

Vi diskutere enkeltværelser versus dobbeltværelser. Vi enes om, at også FYGO som DSOG (Hindsgavl, Sandbjerg) kan tilbyde, at man kan bo på dobbeltværelse til en billigere pris.

NN, SL og KBP får den endelige opgave med at vælge mellem Vejle Fjord og Munkebo.

b. Status undervisere (Alle!!)

SL rundersender det første udkast til det reviderede program.

c. Underholdning efter middag, afsluttende taler, leg under middag? (Alle!!)

Aftensunderholdning – (LC) har kontakt. NN har fundet en mulig afsluttende taler til internatet, hun undersøger nærmere.

d. Sponsorer (MLS) -

Forventer 5 sponsorer til internatet, der har været positive tilbagemeldinger fra sponsorer, der deltog sidst i 2009.

5. Status på efterårets/forårets kurser, orientering

- a. **Gyn Ultralyd:** Øst: MLS, SL, Endnu ikke planlagt, formentligt i oktober, Vest (MS, IK) 30/9 der er sponsorer (B og K), **Klinisk Genetik:** oktober Ø+V (KBP) vi afventer tilbagemelding fra KBP, **Akut neonatologi:** Øst: November (LC, SL), Vest: (IK) 4/10, **Faglig profil:** Vest: dec. (MS), **Samarbejde m FYA** om kursus i efterår 2009 (LC) Rikke Helmig har sagt ja, LC tjekker med FYA – hvor lang er de med dato/program.

LC: Husk at anmelde til Nævnet for selvjustits (NSL).

b. Sponsorer (MLS)

Der er allerede sponsorer til kursus i gynækologisk ultralyd, MLS opfordrer til, at vi tjekker "sponsorlisten" med hende inden eventuel henvendelse til firmaerne og at vi samarbejder med underviserne på vores kurser, der ofte selv har kontakter i firmaerne.

6. Medlemskontakt

a. Opfølgning på mailliste, tilmelding vi a hjemmeside, facebook (LC, SL)

SL har lavet flyer ang. FYGO – kan hænges op på reservelægekantor, uddeles til nye introlæger.

Maillisten er godt på vej, 78 registreret! Vi "hverver" ved kurserne. Facebookgruppen er der, men der er endnu ikke meget debat i gruppen.



7. Rekruttering

- a. **Hvordan griber vi det an? Prioriteret liste , uddel. af ansvarsområder. (iht ref. og handlingsplan)**

- b. **Status plakat,**

Vi kommer med forslag til en "poster" med 4 hovedområder, kommunikation, akut, kirurgi og etik. Og tekst fra folder fra Region Nord (MS). Farver ud fra læringsstile.(PB) Vi tager kontakt til grafikere/reklamefolk vi kender. Deadline for poster: 1/10 09, (EH, KBP), folder (MS, LC) og Postkort.

Mentorordningen: nogle har meldt sig til allerede, men har ikke fået tildelt en basislæge, Negin sender ud igen, så vi selv kan rykke for det hos YL.

- c. **Karrieredage**

Der er FYGO-folk på de 3 universiteter.

8/10 09 i Øst (SL), uddannelsesrådet ønsker deltagelse fra alle afdelinger.

Vest, Faglig dag bliver kun hver 2. år, pga. for få tilmeldte i 2008, næste gang i efteråret 2010.

19/10 09.Syd (PS) med Nini Hegedus

8. Ansættelsesprocedure

- a. **Seneste runde, feedback (MS)**

Øst: 15 ansøgere, 12 til samtale. 7 stillinger, alle besat. Stærk akademisk felt.

Nord: 8 ansøgere, 8 til samtale. 6 stillinger, alle besat

Syd: 8 ansøgere, 8 til samtale, 3 stillinger, alle besat.

MS melder tilbage, at ansættelsesrunderne i de forskellige regioner er foregået i god tone og stemning. Og at fordelingen af stillingerne har været i god tråd med det tidligere ansættelsessystem (point). Bredde i den faglige profil blev vægtet højt i alle regioner.

Problematiske uddannelsesforløb bliver synlige ved ansættelsessamtalerne og vigtigheden af, at introlægen får god og fair karriererådgivningen på afdelingerne bliver meget synlig. FYGO vil i de regionale uddannelsesråd opfordre til, at de uddannelsesansvarlige overlæger tager deres ansvar meget alvorligt med hensyn til godkendelse af introduktionsforløb og karriererådgivning af den enkelte yngre læge der planlægger at søge H-stilling i specialet.

Hurtige forløb - flere søger umiddelbart efter eller med forhåndsgodkendelse fra introduktionsstillingerne, dette er endnu en grund til at introstillingen og karriererådgivning på afdelingerne er særdeles vigtig.

Flere bestyrelsesmedlemmer har været til samtale og har følgende tilbagemelding.

- 1 Vi ønsker navneskilte på bordene til ansættelsessamtalerne og gerne information om, hvem der er medlem af ansættelsesudvalget.
- 2 Det kan være problematisk med flere samtaler med den samme ansøger, man risikere at komme ud i mindre relevante spørgsmål (fagpolitiske) ala. "synes du specialet skal deles?".
- 3 God oplevelse!

Karriererådgivning skal være nedskrevet og ensrettet i de forskellige regioner, der skal gives skriftlig tilbagemelding med mulighed for opfølgende samtale med karriererådgivning.

Hensyn til de "ældre" kandidater, kvote 2! Vi taler om at spørgsmålet må op i DSOG og Uddannelsesudvalget. Evaluering, hvornår bliver den??? MS vil gerne deltage.

Spørgsmål ens i alle regioner, de 3 regioner har 3 forskellige måder at afholde samtaler på, FYGO vil arbejde på at ensrette formen i de 3 regioner.

(MS) laver oplæg til samtalevejledning der skal ligge på FYGO's hjemmeside sammen med henvisning til rådgivningen på YL's hjemmeside.

MS ser på muligheden for at lave ministatistik inspireret fra FYA.

MS vil gå videre med ovennævnte punkter i de regionale ansættelsesudvalg.



b. FYGO håndbog opdatering, planlægning

Vi arbejder videre med dette punkt ved næste bestyrelsesmøde.

9. Nyt fra :

a. DSOGs bestyrelse (EH, LC)

LC og EH beretter:

DSOG ønsker at FYGO arbejder med rekruttering til og fastholdelse i specialet.

b. Undervisnings- og uddannelses udvalgene (MLS)

DSOG temadag d. 6/11, med emne omkring tidlig subspecialisering og deling af specialet, der er endnu ikke noget program. MLS opfordre alle uddannelsesansvarlige YL og andre uddannelses-interesserede til at deltage.

c. Efteruddannelsesudvalget (PB)

Emne til novembermødet er på plads, "fremtiden i gynækologi" lidt andre emner end vores internat. Et program er på vej, PB samarbejder med DSOG's bestyrelse om planlægningen.

d. NFYOG (PS)

e. Regionerne (Øst, Nord, Syd)

Det regionale uddannelsesråd i Øst mangler en YL, PB spørger en der har meldt sig.

Der har ikke været møde i Nord, MS og KBP deltager 4/9

f. SAKS (LA)

Gruppe i Århus, Odense og København. Planen er kursus 3 timer med andre kirurgiske specialer.

Stor forening, mange kurser, universitetsblade og plakater. Kursus i foråret, så det ikke kolliderer med specialernes dag. (NN,IK,LA,MS). Vi tager det op til næste møde.

g. Inspektorordning

Der er planlagt flere inspektorbesøg og juniorinspektoren er fundet. Her i efteråret vil flere komme på kursus. LC følger op på det.

h. Kasseren

Mangler stadig overlevering fra JD, men beretter om "overskud" på kontoen.

10. Eventuelt

Næste møde OUH d. 24/9.

HUSK referenten skriver klummen til bladet og hjemmesiden

Deadline 3/9 til bladet, MS

Næste møde er på OUH d. 24.sept. 2009 kl 16-21.00.

Referat/MS